



# COMUNE di CASTEL BARONIA

*Provincia di Avellino*

CAP.: 83040 - C.F.: 81000850644 - Tel. 0827/92008 – Fax. 0827/92601

## **“Progetto Inclusione lavorativa per adulti con disagio sociale”**

L'Amministrazione Comunale di Castel Baronia (AV) ritiene opportuno avanzare proposte progettuali finalizzate a promuovere l'inclusione lavorativa di adulti in condizioni di vulnerabilità e disagio sociale, aderendo all'avviso pubblicato dall'Azienda Consortile per gestione delle politiche sociali nei Comuni dell'Ambito A01.

La proposta progettuale sarà finanziata con le risorse economiche rientranti nella compartecipazione capitaria al FUA prevista per la realizzazione del servizio inserito nella programmazione dell'Ambito A01 *“Inclusione lavorativa di adulti in condizioni di disagio sociale”* pari per il Comune di Castel Baronia, nel triennio del III PSR, a €. **3.863,10**;

### **Destinatari**

- persone in stato di povertà escluse dal REI;
- persone con disabilità;
- Persone detenute ed ex detenute;
- persone con Dipendenza da alcool, sostanze e/i fenomeni di ludopatia;
- donne sole con figli.

I beneficiari degli interventi dovranno possedere i seguenti requisiti:

- Cittadini UE, uomini e donne, di età non inferiore a 18 anni e che non abbiano ancora maturato il diritto alla pensione di anzianità o di vecchiaia;
- Residenza nel Comune di Castel Baronia (AV);
- Se cittadini extracomunitari essere in possesso di carta/permesso di soggiorno;
- A rischio di esclusione sociale per mancanza di lavoro e compresente condizione di disagio personale, economica e familiare, evidenziato dalla presa in carico del servizio sociale.

### **Descrizione delle attività**

- lavori di pubblica utilità quali la pulizia stradale e degli ambienti esterni,
- la manutenzione del verde pubblico,
- la sorveglianza degli attraversamenti pedonali,
- la pulizia degli uffici pubblici.

### **Modalità di individuazione dei beneficiari**

I beneficiari ammissibili alla misura sono le persone che presentano le condizioni di disagio sociale indicate innanzi, in carico al servizio sociale, che hanno manifestato interesse e motivazione formale all'inserimento in un percorso di inclusione lavorativa proposto.

L'assistente sociale del Comune dovrà acquisire per ogni potenziale beneficiario, attraverso il sistema informativo del sociale, apposita istanza sottoscritta dall'interessato e nota doversi dovrà evincere i requisiti di ammissibilità, dell'effettiva situazione di disagio sociale del richiedente e/o del suo nucleo familiare, della indicazione della attività lavorativa corrispondente alle capacità ed alle attitudini personali del richiedente.

Le richieste acquisite saranno vagliate dall'organo tecnico collegiale individuato dal Comune nelle persone dei sigg. **Monica Buonanno**, Locasale Alessandra e Leone Angelo, che dopo aver esaminato le domande, trasmetteranno la valutazione effettuata alla Giunta Comunale che con apposito atto procederà ad approvare l'elenco dei cittadini che presentano le caratteristiche per poter beneficiare degli interventi di inclusione lavorativa.

Tale documentazione sarà trasmessa all'Ambito territoriale A01, per gli adempimenti di competenza, così come previsto dall'Avviso Pubblico all'Art.11.

### **Numero dei soggetti beneficiari**

Facendo riferimento alla quota di compartecipazione del Comune di Castel Baornia (AV) al FUA dell'Ambito A01 per il triennio 2016/2018, il numero di borse lavoro attivabili sono n. 4.

### **Modalità di attuazione degli interventi di inclusione**

Gli interventi saranno attuati attraverso l'inserimento lavorativo dei cittadini beneficiari in un ente cooperativo gestore individuato dall'Azienda consortile per la gestione delle politiche sociali nell'Ambito A01, attraverso procedura selettiva ai sensi dei D.lgs 50/16 e 56/17. Il gestore assicurerà gli interventi di inclusione attraverso la stipulazione di contratti individuali di lavoro a tempo determinato e parziale per 12 ore settimanali della durata di mesi 1.

### **Monitoraggio e verifica delle attività svolte**

I beneficiari inseriti nel percorso di inclusione lavorativa dovranno svolgere le attività assegnate dal contratto individuale a tempo determinato con impegno e secondo gli orari stabiliti. L'assistente sociale con il supporto di un dipendente del Comune incaricato quale RUP territoriale, verificherà l'andamento del progetto, anche attraverso sopralluoghi durante le ore di servizio.

---